

## Dirección de recursos humanos

### DESCRIPCIÓN

Los objetivos de este curso son:

- Aprender a presentar la evaluación del desempeño y advertir los principales errores en su implantación.
- Comprender la herramienta de descripción de puestos de trabajo, para ser utilizada en selección, retribución y formación en la empresa.
- Comprender la relación entre una gestión de éxito y el estilo directivo empleado.
- Conocer las distintas finalidades de los tipos de retribución variable.
- Aprender a hacer planes de información interna coherentes.

### DIRIGIDO A

El curso está dirigido a alumnos interesados en la temática, y permitirá al usuario adquirir los conocimientos y destrezas necesarias para desempeñar funciones relacionadas con la materia.

### REQUISITOS ESPECIALES DE ACCESO Y OBTENCIÓN DEL TÍTULO

#### Requisitos de acceso:

- No se establecen requisitos de acceso previos

#### Requisitos para obtener la titulación:

- Lectura / Estudio del material didáctico completo
- Visionado de los videos formativos
- Completar el 100% de las autoevaluaciones
- Superar el examen final con nota superior al 60%

#### FICHA DEL CURSO



##### Modalidad Elearning

Duración: 40 h



##### Titulación Otorgada

Dirrección de recursos humanos



##### Título emitido por



**PREVENSYSTEM**

**Modalidad Elearning**

Duración: 40 h

**Titulación Otorgada**

Dirección de recursos humanos

**Título emitido por****Tema 1. Selección.**

- 1.1. Selección
- 1.2. Selección basada en competencias
- 1.3. Análisis de puestos de trabajo
- 1.4. Planificación de personal

**Tema 2. Formación.**

- 2.1. Sentido de la formación en la empresa
- 2.2. Desarrollo
- 2.3. Gestión del potencial

**Tema 3. Retribución.**

- 3.1. Pagar en función de qué
- 3.2. Cuánto pagar
- 3.3. Conceptos retributivos
- 3.4. Gestión de las retribuciones
- 3.5. Evaluación del desempeño

**Tema 4. Motivación.**

- 4.1. Conceptos de motivación
- 4.2. El modelo McClelland
- 4.3. La técnica de Herzberg
- 4.4. Motivación y retribución
- 4.5. Intraemprendedores

**Tema 5. Comunicación. Gestión del conocimiento.**

- 5.1. Concepto de comunicación
- 5.2. Gestión del conocimiento

**Tema 6. Estructura organizativa.**

- 6.1. Estructura organizativa
- 6.2. Cultura organizativa
- 6.3. Diseño organizativo