

Planificación de los RRHH

DESCRIPCIÓN

Entre los objetivos del curso destacan:

- Conocer la diferencia entre los conceptos de planificación y programación y los tipos de planificación, sus principales ventajas y factores intervinientes.
- Conocer las principales técnicas y herramientas para el dimensionamiento de plantillas.
- Conocer los conceptos de análisis y descripción de puestos de trabajo (a.p.t.) y su importancia dentro de la gestión global de los RRHH
- Conocer la relación existente entre la valoración y el análisis, y descripción de puestos.
- Aprender los diferentes métodos empleados y los errores más habituales en la valoración de puestos.
- Aprender a calcular la correspondencia entre el tipo de procesos y la cantidad y tipo de los recursos humanos disponibles y las implicaciones entre procesos productivos y layouts

DIRIGIDO A

El curso está dirigido a alumnos interesados en la temática, y permitirá al usuario adquirir los conocimientos y destrezas necesarias para desempeñar funciones relacionadas con la materia.

REQUISITOS ESPECIALES DE ACCESO Y OBTENCIÓN DEL TÍTULO

Requisitos de acceso:

- No se establecen requisitos de acceso previos

Requisitos para obtener la titulación:

- Lectura / Estudio del material didáctico completo
- Visionado de los videos formativos
- Completar el 100% de las autoevaluaciones
- Superar el examen final con nota superior al 60%

FICHA DEL CURSO



Modalidad Elearning
Duración: 40 h



Titulación Otorgada
Planificación de los RRHH



Título emitido por



**Modalidad Elearning**

Duración: 40 h

**Titulación Otorgada**

Planificación de los RRHH

**Título emitido por****Tema 1. Planificación estratégica de los recursos humanos.**

- 1.1. Introducción
- 1.2. Planificación vs. Programación. Concepto, implicaciones y ventajas
- 1.3. La planificación estratégica de RR.HH
- 1.4. Fases del proceso de planificación de los RR.HH
- 1.5. Técnicas y herramientas para el dimensionamiento de plantillas
- 1.6. El papel del departamento de RR.HH.

Tema 2. Análisis y descripción de puestos de trabajo.

- 2.1. Introducción
- 2.2. Definición y objetivos del análisis y descripción del puesto de trabajo
- 2.3. El papel del A.P.T. En la política de gestión de RR.HH.
- 2.4. Elementos de un A.P.T.: descripción y especificación
- 2.5. Implantación de un proceso de A.P.T.
- 2.6. Conclusiones

Tema 3. Valoración de puestos de trabajo.

- 3.1. Introducción
- 3.2. La valoración de puestos de trabajo
- 3.3. Sistemática de la valoración de puestos de trabajo: etapas del proceso de valoración de puestos
- 3.4. Métodos y técnicas de valoración de puestos de trabajo
- 3.5. Errores más habituales en la valoración de puestos

Tema 4. Tipología de los procesos productivos.

- 4.1. Introducción
- 4.2. Estrategias de proceso
- 4.3. Producción ajustada
- 4.4. Capacidad
- 4.5. Análisis de equilibrio
- 4.6. Tipos de Layout