

Gestión de Recursos Humanos

DESCRIPCIÓN

Obtener una visión global de la organización empresarial desde el área de los recursos humanos analizando el diseño de puestos y la gestión por competencias.

DIRIGIDO A

El siguiente curso de **Gestión de Recursos Humanos** está dirigido a profesionales, estudiantes, o cualquier persona interesada en formarse sobre la gestión de equipos, analizando el diseño de cada puesto y la gestión pro competencias.

REQUISITOS ESPECIALES DE ACCESO Y OBTENCIÓN DEL TÍTULO

Requisitos de acceso:

- No se establecen requisitos de acceso previos

Requisitos para obtener la titulación:

- Lectura / Estudio del material didáctico completo
- Visionado de los videos formativos
- Completar el 100% de las autoevaluaciones
- Superar el examen final con nota superior al 60%

FICHA DEL CURSO



Modalidad Elearning
Duración: 50 h



Titulación Otorgada
Gestión de Recursos Humanos



Título emitido por



**Modalidad Elearning**

Duración: 50 h

**Titulación Otorgada**

Gestión de Recursos Humanos

**Título emitido por****Unidad 1:** Los recursos humanos en la organización.

- El entorno empresarial.
- Las funciones del departamento de recursos humanos
- Cultura de organización

Unidad 2: Planificación y gestión de RRHH.

- La investigación sociolaboral.
- Reclutamiento y selección de personal.
- Diseño de puestos.
- Manual de descripción de puestos de trabajo.
- Sistemas de remuneración.
- Incorporación y acogida.

Unidad 3: Desarrollo de las personas.

- Gestión por competencias.
- La evaluación del desempeño.
- Métodos para la evaluación del desempeño.
- El plan de formación.
- Tipos de formación a impartir en la empresa.

Unidad 4: La motivación y el clima laboral.

- Teorías sobre la motivación.
- Motivación, retribución y salario emocional.
- El clima laboral.