

## Acciones para la igualdad efectiva de mujeres y hombres

### DESCRIPCIÓN

#### Objetivos Generales

- Participar en la detección, análisis, implementación y evaluación de proyectos para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.

### DIRIGIDO A

Todo responsable del departamento de RRHH de cualquier organización, responsables de gestión y cualquier persona interesada en formarse y crecer profesionalmente en este área.

### REQUISITOS ESPECIALES DE ACCESO Y OBTENCIÓN DEL TÍTULO

#### Requisitos de acceso:

- No se establecen requisitos de acceso previos

#### Requisitos para obtener la titulación:

- Lectura / Estudio del material didáctico completo
- Visionado de los videos formativos
- Completar el 100% de las autoevaluaciones
- Superar el examen final con nota superior al 60%

### FICHA DEL CURSO



**Modalidad Elearning**  
Duración: 140 h



**Titulación Otorgada**  
Acciones para la igualdad efectiva de mujeres y hombres



Título emitido por



**Modalidad Elearning**

Duración: 140 h

**Titulación Otorgada**

Acciones para la igualdad efectiva de mujeres y hombres

**Título emitido por****Unidad didáctica 1.**

- Análisis de la información desde la perspectiva de género.
- Identificación y tratamiento de imágenes y utilización de lenguaje no sexista.

**Unidad didáctica 2.**

- Espacios cotidianos de participación: identificación de desigualdades e intervención teniendo en cuenta la diversidad de las personas.
- Participación de las mujeres a lo largo de la historia: procesos de empoderamiento.

**Unidad didáctica 3.**

- Elementos estructurales para la igualdad efectiva de mujeres y hombres en el ámbito laboral.

**Unidad didáctica 4.**

- Elementos estructurales que determinen situaciones de violencia de género.

**Unidad didáctica 5.**

- Métodos de observación de diferentes contextos desde la perspectiva de género (salud y sexualidad, educación, ocio, deporte, conciliación de la vida personal, familiar y laboral, movilidad y urbanismo y gestión de tiempos).

**Unidad didáctica 6.**

- Identificación y gestión de recursos para la promoción de la igualdad efectiva de mujeres y hombres en diferentes contextos I.

**Unidad didáctica 7.**

- Identificación y gestión de recursos para la promoción de la igualdad efectiva de mujeres y hombres en diferentes contextos II.

**Unidad didáctica 8.**

- Establecimiento de procesos de información y sensibilización sobre el trabajo no remunerado en el ámbito doméstico y de cuidados.

**Unidad didáctica 9.**

- Aplicación de acciones en materia de salud y sexualidad, educación, ocio, deporte, conciliación de la vida personal, familiar y laboral, movilidad y urbanismo y gestión de tiempos con perspectiva de género.