



ÁREA DE
CONSULTORÍA

Sistemas de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. Transición de la OHSAS 18001 a la ISO 45001

La norma **OHSAS 18001** especifica los requisitos para un sistema de gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SST), destinados a permitir que una organización controle sus riesgos para la SST y mejore su desempeño de la SST. Se trata de la especificación del estándar reconocido internacionalmente para sistemas de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo. "compatible" con **ISO 9001** e **ISO 14001**, a fin de apoyar a las organizaciones a cumplir de forma eficaz con sus obligaciones relativas a la seguridad y salud en el trabajo.

Organizaciones de todo tipo están cada vez más interesadas en demostrar un sólido desempeño de la Seguridad y Salud en el Trabajo mediante el control de sus riesgos, acorde con su política y objetivos. Un sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo fomenta los entornos de trabajo seguros y saludables al ofrecer un marco que permite a la organización identificar y controlar sus riesgos de salud y seguridad, reducir el potencial de accidentes, apoyar el cumplimiento de la legislación y mejorar el rendimiento en general.

La certificación de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud y Laboral, demuestra una apuesta clara y decidida por la correcta gestión y por la mejora continua de la condiciones de seguridad y salud laboral de la organización.

La OHSAS 18001 es "compatible" con **ISO 9001** e **ISO 14001**, a fin de apoyar a las organizaciones a cumplir de forma eficaz con sus obligaciones relativas a la seguridad y salud en el trabajo.

En esta pantalla podrá descargar el PDF de la Norma OHSAS 18001 en una práctica ficha, así como una interesante presentación y acceso a un video informativo.





Principales **REQUISITOS**

Los principales requisitos de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo conforme con la norma OHSAS 18001, son:

- Liderazgo aplicado a través de la Política y de la Revisión por la Dirección.
- Objetivos de Seguridad y Salud en el Trabajo periódicos, con Programas detallados para alcanzarlos.
- Definición de las Funciones y Responsabilidades en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo de los diferentes puestos de trabajo.
- Llevar a cabo la Identificación de Peligros, Evaluación de Riesgos y determinación de controles.
- Identificar los Requisitos Legales de aplicación en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo y evaluar periódicamente su cumplimiento.
- Fomentar la Toma de Conciencia de la importancia de la Seguridad y Salud en el Trabajo entre todos los empleados.
- Gestionar adecuadamente la Comunicación, participación y consulta de los empleados en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Controlar eficazmente la Documentación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo
- Estar preparados para una respuesta eficaz en caso de emergencias
- Llevar a cabo el Seguimiento y Medición del progreso de la gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo en la empresa
- Investigar los Incidentes, las No conformidades, y establecer acciones correctivas.
- Realizar Auditorías Internas del sistema de gestión de forma periódica.
- Llevar a cabo el Control Operacional del sistema de gestión.

Ejemplos de **ACCIONES PRÁCTICAS A IMPLEMENTAR**

Como principales ejemplos de acciones prácticas a implementar para que el sistema de gestión sea conforme a OHSAS 18001, pueden citarse:

- Redactar y difundir una Política de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Fijar Objetivos de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Definir las Funciones y Responsabilidades en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo de los diferentes puestos de trabajo.
- Identificar los Peligros, Evaluar los Riesgos y determinar los Controles necesarios en cada puesto de trabajo de la empresa.
- Identificar los Requisitos Legales de aplicación y evaluar su cumplimiento.
- Implementar un procedimiento para aumentar la Toma de Conciencia de los empleados.
- Implementar un procedimiento para la comunicación, participación y consulta de los empleados en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Implementar un procedimiento para controlar eficazmente la documentación del sistema.
- Implementar un procedimiento para gestionar las emergencias.
- Implementar un procedimiento para el Seguimiento y Medición de la gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo en la empresa.
- Investigar los Incidentes, las No conformidades, y establecer acciones correctivas.
- Realizar Auditorías Internas del sistema de gestión de forma periódica.
- Llevar a cabo el Control Operacional del sistema de gestión.
- Realizar una Revisión por la Dirección del Sistema.





Ventajas para LA ORGANIZACIÓN

- **Integración** de la prevención de los riesgos laborales a todos los niveles de la organización.
- Promoción y **mejora continua** de la Prevención de Riesgos Laborales.
- Mejorar la **reputación** del lugar de trabajo como un lugar seguro.
- Mayor facilidad para el **cumplimiento de las leyes y normas**.
- **Reducción real** del número de accidentes de trabajo y el absentismo.
- Disminución del tiempo de inactividad de los trabajadores y de los costes relacionados debido a la **disminución de accidentes e incidentes**.
- Demostrar a los trabajadores de la organización el **compromiso** con un entorno seguro.
- Reducción potencial de los **costes de los seguros** de responsabilidad civil.
- **Aumentar la productividad** al conseguir puestos de trabajo más seguros y saludables.

Ventajas para LOS CLIENTES

- Mejora de la competitividad de la empresa, lo que se traduce en un mejor precio del servicio y/o producto, gracias a la reducción de los accidentes e incidentes laborales, a la eliminación del riesgo de sanciones por incumplimientos de la legislación de seguridad y salud laboral, al aumento de la productividad y descenso del absentismo.
- Aumento de la satisfacción de los clientes, gracias a la mejora de la imagen de la organización, por disponer de un reconocido y prestigioso Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Laboral.

Ventajas para EL MERCADO

- Demostrar a terceros el cumplimiento y preocupación real por la salud y seguridad de los trabajadores
- Evidenciar disponer de un sistema interno que garantice que se han establecido sistemáticas para la reducción de la accidentabilidad laboral

Sectores DE APLICACIÓN

Los Sistemas de Gestión de Seguridad y Salud Laboral, bajo la norma OHSAS 18001, de reconocido prestigio internacional, son aplicables a cualquier tipo de organización empresarial, de cualquier sector de actividad: Alimentación, Madera, Papel, Edición y artes gráficas, Química, Productos plásticos, Extractivas y fabricación de hormigón, cemento y productos similares, Productos metálicos, Maquinaria y automoción, Electricidad y Electrónica, Naval, Construcción y actividades relacionadas, Mantenimiento de vehículos, Comercialización y servicios varios, Hostelería, Transporte, Informática y telecomunicaciones, Actividades financieras y seguros, Formación, Sanitario, Medioambiental, Textil, Público, Farmacia, Automoción, Servicios,

